

WONDCONSULENT HENK VAN KEMPEN:

‘BRANDWONDEN VRAGEN OM ZEER INTENSIEVE NAZORG’

Door: Jos Nonnekes



Nederland telt drie brandwondencentra. De brandwondencentra in Groningen, Beverwijk en Rotterdam, verenigd in de Vereniging Samenwerkende Brandwondencentra in Nederland (VSBN), is opgericht in april 2003 met als doel de samenwerking en afstemming tussen de brandwondencentra in brede zin te bevorderen. De doelstelling van deze Vereniging is dat de drie centra gezamenlijk werken aan onderzoek, opstellen van landelijke protocollen voor brandwondenbehandeling en opleiding. De keuze voor de locatie van het Brandwondencentrum Rotterdam, Medisch Centrum Rijnmond Zuid, heeft vooral te maken met de petrochemische industrie in Rotterdam en omgeving. Henk van Kempen werkt sinds 2002 als consulent wondzorg in het 20 bedden tellende brandwondencentrum. ‘Je kunt hier heel veel doen voor patiënten. Dat maakt het werk heel bevredigend.’

PASPOORT

Naam:
van Kempen, Henk

Leeftijd:
45

Afgestudeerd:
1982

Hobby's:
Wandelen, tuinieren,
skiën

Burgerlijke staat:
Samenwonend

Henk van Kempen werkte voor zijn comeback naar het Brandwonden-centrum als wondconsulent bij het MCRZ locatie Zuid in Rotterdam. Hij hield zich daar vanaf 1997 vooral bezig met decubitus. Hij was nauw betrokken bij het keuzeprocess voor nieuwe producten, bij het ontwikkelen van protocollen en bij het ondersteunen van collega's. ‘Boeiend, vooral omdat er ruimte was voor vernieuwing. We zijn er met elkaar in geslaagd de prevalentiecijfers van decubitus in het ziekenhuis omlaag te krijgen. Goed voor het ziekenhuis, maar zeker zo belangrijk: goed voor de patiënten.’

MULTIDISCIPLINAIR

Bij zijn overstap naar het Brandwonden-centrum werd Henk van Kempen als wondconsulent betrokken bij de aandachtsvelden wondverzorging, decubitus en huidtherapie. ‘De aanpak van brandwonden is toch wel wat anders dan bij de “normale” wondzorg. Wij werken hier niet met het zwart-geel-rood model. Er wordt breder gekeken,

waarbij leeftijd van de patiënt, pijn, bijkomend letsel, grootte en locatie van de wond enzovoort een belangrijke rol spelen.’

Het is duidelijk dat de verzorging van brandwonden multidisciplinair teamwerk is. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de chirurg, maar daarnaast zijn de intensivist, de internist en ad-hoc ook andere specialisten bij de verzorging van brandwonden betrokken. **HENK VAN KEMPEN:** ‘En bij een dergelijk multidisciplinair team moet de wondverpleegkundige op basis van eigen kennis en kunde een waardevolle inbreng hebben. Dat kan en dat gebeurt ook steeds meer. Je ziet overigens dat bij de zorg voor brandwonden het psycho-sociale aspect heel belangrijk is en dat de nazorg daarom ook veel intensiever is. Multidisciplinair werken vraagt om een heldere communicatie tussen alle betrokkenen. Daar gaat veel tijd in zitten, maar zonder een goede communicatie zijn optimale resultaten niet mogelijk.’



‘DE AANPAK VAN BRANDWONDEN IS TOCH WEL WAT ANDERS DAN BIJ DE “NORMALE” WONDZORG.’

PASSIE

Henk van Kempen geeft aan dat passie voor het vak onmisbaar is. ‘Je moet heel erg betrokken zijn. Steeds bezig zijn met je vak, steeds bezig zijn met je eigen ontwikkeling. Waarom doe je de dingen zoals je ze doet? Dat geldt op alle niveaus. Je moet constant geprikkeld worden en als dat niet voldoende gebeurt dan moet je hier zelf naar op zoek gaan. Ik heb hier veel contact met studenten en zij zorgen er met hun nieuwsgierigheid wel voor dat ik niet kan blijven stil staan. Bedside teaching is een belangrijk deel van mijn werk, concreet samen met anderen bezig zijn met wonden. Met elkaar kun je de kwaliteit van de wondverzorging verbeteren. De positie van de wondverpleegkundige binnen het ziekenhuis is zeker goed vergelijkbaar met mijn positie hier. Ook daar moet je je positie bevechten, steeds weer je toegevoegde waarde laten zien. Laten zien dat je kennis van zaken hebt en dat je initiatieven durft te nemen. Dat klinkt allemaal simpel, maar dat is in de praktijk vaak wel lastig. Enthousiasme en passie voor je werk heb je daarom nodig om een goede invulling aan je beroep te kunnen geven.’

Het is dan ook niet meer dan logisch dat Henk van Kempen een belangrijke rol ziet weggelegd voor een beroepsorganisatie van wondverpleegkundigen. Afsluitend merkt hij in dit verband op: ‘Ik denk dat een dergelijke organisatie mensen bij elkaar kan brengen en een platform kan zijn voor de uitwisseling van ideeën en ervaringen. Maar daarnaast kan zo’n organisatie het beroep stevig neerzetten. De positie en de status van de wondverpleegkundige moeten krachtiger worden. Daar moeten

wondverpleegkundigen met hun dagelijkse werk voor een belangrijk deel natuurlijk zelf voor zorgen, maar een goede beroepsorganisatie kan daarbij een goede ondersteuning bieden.’

OPLEIDING

De drie brandwondencentra in Groningen, Rotterdam en Beverwijk staan aan de basis van een landelijke Opleiding tot Brandwondenverpleegkundige (OBV). De opleiding, die wordt verzorgd door het Albeda College Rotterdam, is gebaseerd op een gezamenlijk opgesteld beroepsdeelprofiel. Daarin zijn alle competenties vastgelegd waaraan een brandwondenverpleegkundige moet voldoen. De theoretische uitvoering van de OBV wordt verzorgd op een locatie in Amersfoort. Een centrale plaats in Nederland waarbij verpleegkundigen uit de drie brandwondencentra deelnemen. Voor meer informatie over de OBV kunt u zich wenden tot:

- **Brandwondencentrum Groningen**
Martini Ziekenhuis
(050) 524 55 60
- **Brandwondencentrum Beverwijk**
Rode Kruis Ziekenhuis
(0251) 26 56 85
- **Brandwondencentrum Rotterdam**
Medisch Centrum Rijnmond Zuid
(010) 290 37 18

